企业原则和行为准则

2025 年版本

BEGO

目录

序言 3

适用范围、意义和目的 5

BEGO 的总体原则 6

对社会和员工的责任 7

员工的行为准则 10

对竞争对手、公职人员和商业伙伴的行为 12

对所有者的责任 14

遵守行为准则 15

序言

我们集团理念中提出的**价值观——以客户为导向、追求进步、建立合作伙伴关系以及承担生态和经济**责任，是 BEGO 业务活动的核心要素。

在与客户、商业伙伴、员工和所有者打交道时，我们始终注重公平和诚信。

我们的业务活动基于这些价值观，并期望我们的员工支持这些价值观，并在日常**工作中**积极践行。我们的员工为在整个公司树立负责任和以客户为导向的行为方**式做出了重要**贡献。

本《员工行为准则》描述了我们对所有员工行为的期望，重点关注四个核心**领域：对社会和员工的责任、员工的行为、对竞争对手、公职人员和商业伙伴的行为以及对所有者的责任。行**为准则旨在确保整个公司遵守并践行既定的标准。

Thomas Humez、Marco Blum、Christoph Weiss、Steffen Böhm、Alexander Faber、Marzellus Holthaus 博士
BEGO 集团董事会

共同努力。

*（共同/合作伙伴）*团队合作。

卓越表现。

卓越表现。

为我们的客户！

为我们的客户！

*我们"共同"**工作**，即与众多同事跨越业务领域和职能**部门开展合作，为客户提供**卓越**的服务。**我们的目标是在竞争中脱颖而出。*为了给**客户**创造附加值，我们明智地利用我们的资源（时间和金钱）。**我们以成功作为回报**——这正是我们的目标：没有什么比**成功**更能激励人心，也没有什么比成功**更能为个人发展和 BEGO 的发展打开大门！***

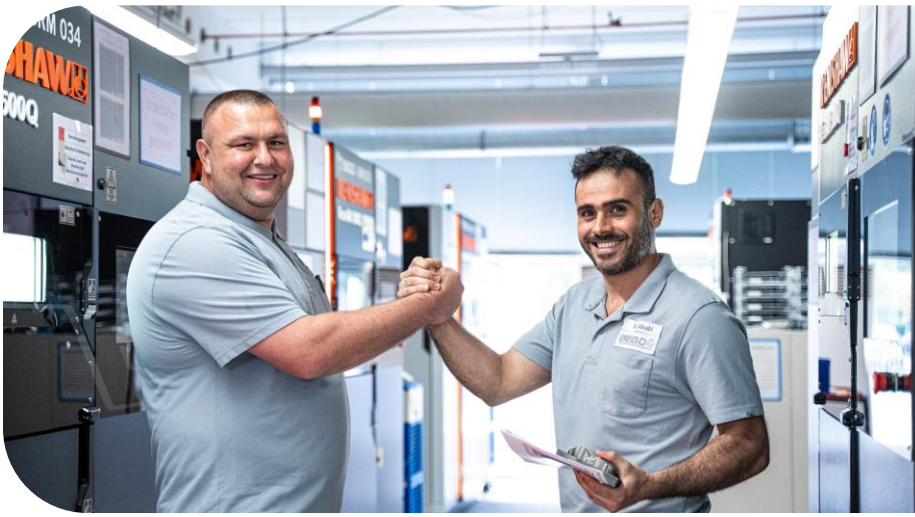
企业原则和行为准则
BEGO 集团

适用范围

本行为准则适用于 BEGO 企业集团（以下简称“BEGO”）的所有公司以及所有在 BEGO 工作和为 BEGO 工作的人员，即使他们暂时离职和/或因任何原因暂时未在 BEGO 工作（以下简称“员工”）。BEGO 在国外公司、参股公司或合资企业中的代表应在合同、法律和公司法的范围内，确保相关公司采取符合本准则的措施，并同意 BEGO 对这些措施的实施进行监督。

意义和目的

本行为准则的意义和目的在于，以具有约束力的方式规定我们的标准和对日常行为的期望，以使我们的业务活动符合道德和法律要求。全球所有总经理、管理人员和员工都必须遵守这些原则。管理人员在此方面应发挥特殊的榜样作用。



BEGO 的基本原则

集团理念中提出的价值观——以客户为导向、追求进步、建立合作伙伴关系以及承担生态和经济责任——是本行为准则的核心要素。在与客户、商业伙伴、员工和所有者打交道时，我们始终致力于公平、诚信地行事。

我们为客户提供最佳的系统和产品解决方案以及服务，这些解决方案和服务的特点是安全、高效、环保、符合社会要求且经济实惠。为此，我们提供：

专业能力、敬业精神、灵活性和创新力。

我们坚持以符合道德和法律的方式开展业务活动，这与我们的工作方式密不可分。我们的企业行为一直基于以下原则：

合作、能力、公平、透明和可靠。

在我们的业务活动中，我们遵守适用的法律、现行准则和标准，避免利益冲突，并尊重我们所处国家和文化圈的习俗、传统和社会价值观。

我们期望并鼓励我们的业务合作伙伴根据适用的法律和公认的价值观，制定类似的道德准则。我们期望他们在与我们的合作中遵守这些准则。

对社会和员工的责任

我们坚信，责任是我们公司长期成功的重要因素，也是我们以价值观为导向的企业管理不可或缺的一部分。我们的企业活动致力于实现经济和生态的可持续发展。增长和就业稳定是 BEGO 成功的重要因素。为此，我们遵守以下企业原则：

面向未来
我们把未来看作是对我们所有人的挑战，并以开拓精神和对人与环境的积极态度来塑造未来。

以客户为导向
我们将市场及其变化视为机遇，并以客户的愿望和目标为导向。这样，我们就能确保建立长期的合作伙伴关系。我们为客户提供专业能力、奉献精神、灵活性和创新力。

合作
我们的合作以相互尊重为特征。我们以合作伙伴的方式行事，并营造积极的工作氛围。

我们的员工为 BEGO 的成功做出了重要贡献。我们尊重每位员工和合作伙伴的尊严。在合作中保持清晰、真诚、宽容和公平，是我们成功、和谐和快乐工作的基础。

我们鼓励员工的个人发展、主动性、工作积极性和责任感，并发挥他们的优势：要求就是鼓励。
我们支持 BEGO 所有运营部门和业务部门内部以及部门之间的合作与沟通。这增强了我们的服务能力。

我们根据现行任命、职责和权限原则，合理地委派职责并任命负责人。只有具备个人能力、专业能力和组织能力，并得到 BEGO 相应支持的人员才能获得委派或任命。

公平与机会平等

我们致力于建立自由、民主的社会和经济秩序，并实行公平的绩效竞争。

BEGO 反映了社会、语言、文化和生活方式的多样性。我们尊重并促进这种多样性，因为它保证了与社会、客户和新想法的亲近。我们不容忍对任何人的歧视，尤其是基于其血统、宗教、性取向、国籍、出身、政治或工会活动、年龄、性别或残疾的歧视。

以盈利为导向

我们创造利润。利润确保了对未来的投资，并兑现了我们对员工、股东、合作伙伴和公众的承诺。

企业目标

我们全力实现我们的企业目标。在此过程中，我们遵循以下原则：对公司有利的事情，从长远来看对每位员工也有利。

安全

员工和客户的安全是我们的首要任务，也是 BEGO 的核心价值观之一。我们共同确保工作环境的安全和产品的安全性。

我们只根据事先确定的程序和标准发布内部指令，同时确保所有员工都接受过相关规定和标准的培训，并确保这些规定和标准是最新的且可用的。

职业健康与安全

通过采取一致的预防性劳动保护措施，我们避免了人员受到伤害，并通过良好的工作条件支持员工保持健康。遵守安全规定和保持员工健康不仅是法律要求，也是我们企业经营的核心原则。劳动保护也是每位员工应承担的责任。
应通过前瞻性、谨慎和注重安全的行为来避免危险。劳动保护方面的缺陷应立即报告给主管管理人员。

外部公司和访客进入 BEGO 厂区之前，将事先接受充分指导和陪同，以确保始终遵守内部规定和法律要求。

环境保护

我们遵守现行法律和准则，以尽量减少对环境的不利影响，并不断改进我们的环境和气候保护活动。

我们的目标是持续、可持续地减少对环境的影响和能源消耗，并优化能源和资源消耗。

员工的行为

BEGO 的所有员工都有义务遵守现行规则。

在公众场合的表现

员工影响 BEGO 的公众形象。我们始终注意以友好、礼貌、克制、开放、专业和以服务为导向的方式对待我们的客户和商业伙伴。

保密

所有未公开且未被公众知晓的 BEGO 业务活动信息均应予以保密。这同样适用于我们因在 BEGO 的工作而获得的来自第三方（例如业务合作伙伴）的信息。我们不会将内部公司流程中获得的信息用于私人目的。

与媒体和公众进行的企业相关沟通通常属于 BEGO 集团全球营销和管理层的职责范围，但必须始终遵守内部规定和法律要求。所有员工都应遵守内部规定和必要措施，为保护商业秘密做出贡献。“干净的办公桌”原则和“需要知道”的工作原则是其中的核心内容。

邀请和礼物

根据内部规定，与 BEGO 业务相关的邀请，如果符合当地惯例且合理，且并非为了获得不当回报或其他优惠，则可以接受或发出。

接受或赠送礼物、其他馈赠或任何形式的利益也适用同样的规定。

避免利益冲突

我们避免出现个人或自身财务利益与 BEGO 或我们的商业伙伴的利益发生冲突或可能造成此类印象的情况。

在冲突情况下，BEGO 的利益不得受到损害。家庭与事业之间的平衡不受此影响。副业和参与竞争对手或业务合作伙伴的活动不得带来利益冲突的风险。任何实际或疑似利益冲突均应报告给合规专员。

BEGO 鼓励其员工在公共职务、协会或公民倡议中参与社会事务，但前提是这种参与不会与 BEGO 的正当利益相冲突。

对竞争对手、公职人员和商业伙伴的行为

BEGO 满足客户、供应商和商业伙伴的需求，以诚实、负责和公平的方式对待他们。

腐败

BEGO 不容忍员工或我们委托的第三方进行腐败或其他不公平的商业行为。我们或我们委托的第三方不会提供或接受可能影响客观、公平地做出商业决策的奖励、特权或优惠。

对公职人员的举止

对政府机构/公职人员或其亲属的任何形式的有形或无形馈赠，只能在内部规定和公职人员服务条例的范围内进行。

我们尊重并遵守公共机构、协会和其他组织为处理其员工关系而制定的规则。这尤其适用于卫生部门的公职人员和其他官员。

原则上，禁止向国家机构/公职人员或其亲属提供任何形式的有形或无形馈赠。

对专业人士及其亲属的行为

原则上，禁止向专业人士或其亲属提供任何形式的有形或无形馈赠。根据内部规定，在馈赠价值较低或特殊场合的情况下，可作出例外处理。

政党

原则上，禁止向政党、其代表、民选官员和政治职位候选人提供任何形式的馈赠。

商业伙伴

我们期望我们的业务合作伙伴按照本行为准则中规定的原则开展业务活动。与我们的业务合作伙伴的合作以公平、信任和稳定的伙伴关系为特征。

供应商

我们与供应商建立长期合作伙伴关系。我们期望供应商可靠、灵活、积极进取且具有创新精神。

我们要求供应商遵守**《BEGO 供应商行为准则》的原**则，并鼓励他们在自己的供应链中贯彻这些内容。

顾问/代理人/中介

顾问、**代理人和中介人的**报酬必须与所提供的服务相称，且必须始终以书面形式**支付**。这些报酬不得用于向商业伙伴提供不当利益，也不得导致违禁的假自雇现**象**。

竞争和反垄断法

我们遵守相关的竞争法规定，不达成任何影响价格和条件或以其他方式不当限制**公平**竞争的协议和安排。

捐赠/赞助

BEGO **支持教育、科学、体育、**艺术和文化领域。捐赠必须始终透明且有据可查。

捐赠必须基于自愿，且不期待任何回报。赞助活动不得用于隐蔽地促进利益。

原则上，不得向政党和宗教团体提供捐赠。

对所有者的责任

BEGO 的行动以对所有者的责任和透明度为特征。保护公司资产和持续提高公司价值是我们的企业目标之一。

保护公司资产

公司财产和公司为运营目的提供的所有工作设备原则上只能用于运营目的，并且必须小心使用。未经明确许可，无论其状况或价值如何，公司财产不得出售、出借或用于非运营目的。所有员工在工作范围内都有义务保护 BEGO 的资产，并在处理资产时保持诚实和正直。欺诈、腐败或其他犯罪行为均不会被容忍。涉嫌不当行为的情况将在法律允许的范围内，并考虑到数据保护规定进行调查；如果不当行为得到证实，将采取适当措施。

报告

公司的报告和文件必须在所有重要方面准确、真实，符合现行标准，并完整记录所有相关信息。为确保安全和可验证性，所有法律交易均遵循双人审查原则，签字权根据法律交易的相关性进行区分。

内幕交易

员工不得利用在 BEGO 工作期间获得的非公开信息为自己或第三方谋取经济或商业利益。

洗钱

BEGO 将采取一切必要措施，在其影响范围内防止洗钱行为。

数据保护

我们仅在相关法律和公司政策允许的范围内收集、处理和使用个人数据。包含员工、应聘者、客户、供应商或其他人员的个人数据的文件将得到保密处理，妥善保管，并仅向授权人员披露。

遵守行为准则

BEGO 将把本行为准则中规定的原则应用于全球所有业务领域和分支机构。无论如何，BEGO 及其员工都必须遵守我们所经营所在国的法律。对于本行为准则的某些方面，可以补充特定国家的特殊规定。

遵守义务

BEGO 的所有总经理、管理人员和员工都有义务遵守行为准则。
管理人员对传达和执行这些准则负有特殊责任。
BEGO 的所有员工都有义务向合规负责人报告违反法律和内部准则的行为。

后果

如果违反法律或内部准则，员工将面临相应的后果，包括劳动法和纪律处分。此类违规行为还可能导致刑事和民事责任。BEGO 将采取相应措施，以防止未来再次发生违规行为。

举报人保护

BEGO 将根据法律允许的范围，保护举报违反本行为准则或其他法律或内部规定行为的员工。BEGO 承诺对举报进行保密处理，特别是保护举报人的身份，不会对举报人进行不当的歧视。
BEGO 将设立相应的举报机构，举报人可向该机构寻求法律保护。

在哪里可以获得帮助/信息？

更多信息请访问：www.bego.com/compliance。

如有疑问或不确定之处，请联系您的主管。此外，您还可以直接联系 BEGO **的合**规专员。联系时可以匿名或保密。

邮寄地址：
BEGO 合规部
Wilhelm-Herbst-Str. 1,
28359 Bremen, Germany

电子邮件：compliance@bego.com

电话：+49421 2028-0