Корпоративные принципы и кодекс поведения

Статус 2025

BEGO

ОГЛАВЛЕНИЕ

Преамбула 3

Сфера применения, значение и цель 5

Общие принципы BEGO 6

Ответственность перед обществом и сотрудниками 7

Поведение наших сотрудников 10

Поведение по отношению к конкурентам, государственным служащим и деловым партнерам 12

Ответственность перед владельцами 14

Соблюдение Кодекса поведения 15

ПРЕАМБУЛА

Ценности, сформулированные в нашей корпоративной миссии, - **ориентация на клиента**, **прогресс**, **партнерство, экологическая и экономическая ответственность** - являются центральными элементами деятельности BEGO.

В отношениях с клиентами, деловыми партнерами, сотрудниками и собственниками мы всегда стремимся действовать честно и добросовестно.

Мы строим свою деятельность на этих ценностях и ожидаем, что наши сотрудники разделяют эти ценности и активно реализуют их в своей повседневной работе. Наши сотрудники играют ключевую роль в формировании ответственного и ориентированного на клиента поведения во всей компании.

Данный Кодекс поведения сотрудников описывает наши ожидания от поведения всех сотрудников и фокусируется на четырех ключевых **областях: Ответственность перед обществом и сотрудниками, поведение наших сотрудников, поведение по отношению к конкурентам, государственным служащим и деловым партнерам, а также ответственность перед собственниками.** Кодекс поведения призван обеспечить соблюдение установленных стандартов и их практическое применение во всей компании.

Томас Хумец, Марко Блюм, Кристоф Вайс, Штеффен Бём, Александр Фабер, д-р Марцеллус Хольтхаус
Совет управляющих директоров группы BEGO

Вместе.

(Вместе/Партнеры) **Командная работа.**

Высочайшая производительность.

Высочайшая производительность.

Для наших клиентов!

Для наших клиентов!

*Мы работаем "**вместе**", то есть с большим количеством коллег из разных подразделений и функций, чтобы **добиться высочайшей эффективности для наших клиентов**. **Наша цель - быть лучше конкурентов**. Мы рационально используем наши ресурсы (время и деньги), чтобы обеспечить дополнительную ценность **для наших клиентов**. **Мы вознаграждаемся успехом** - и в этом все дело: ничто так не мотивирует, как **успех**, и ничто не **открывает** больше **дверей для личного развития и развития BEGO!***

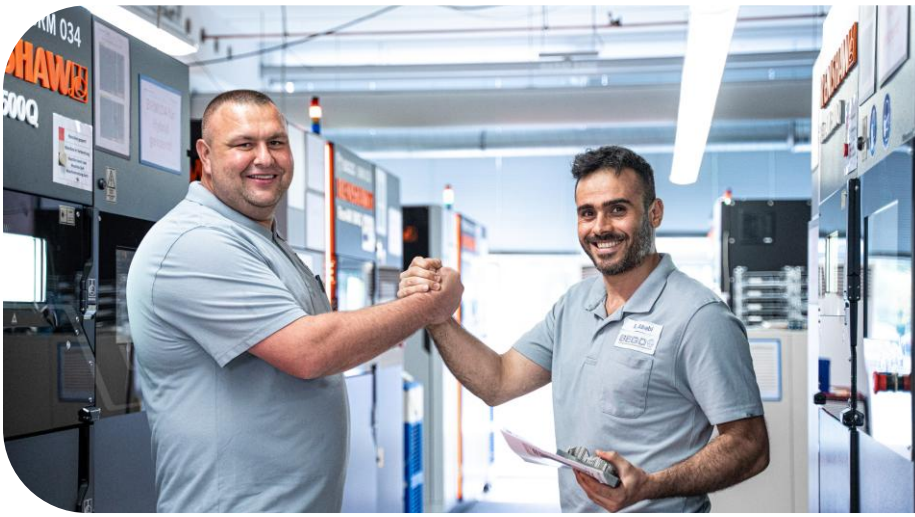
КОРПОРАТИВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ГРУППЫ BEGO

Сфера применения

Настоящий Кодекс поведения распространяется на все компании Группы BEGO (далее - "BEGO") и на всех лиц, работающих в BEGO и для BEGO, даже если они временно освобождены от своих обязанностей и/или временно не работают в BEGO по какой-либо причине (далее - "сотрудники"). Представители BEGO в иностранных компаниях, ассоциированных компаниях или совместных предприятиях должны в рамках договорных, юридических и корпоративных правовых возможностей обеспечить введение соответствующей компанией мер, соответствующих настоящему руководству, и согласиться на контроль со стороны BEGO в отношении реализации таких мер.

Смысл и цель

Целью настоящего Кодекса поведения является установление стандартов и ожиданий в отношении нашего повседневного поведения с целью ведения нашей деловой деятельности в соответствии с этическими и правовыми нормами. Все управляющие директора, менеджеры и сотрудники по всему миру привержены этим принципам. Менеджеры выполняют особую функцию образца для подражания.



ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ BEGO

Ценности, сформулированные в программном заявлении Группы, - ориентация на клиента, прогресс, партнерство, экологическая и экономическая ответственность - являются центральными элементами данного Кодекса поведения. В отношениях с клиентами, деловыми партнерами, сотрудниками и собственниками мы всегда стремимся действовать честно и добросовестно.

Мы предлагаем нашим клиентам наилучшие результаты в виде системных и продуктовых решений и услуг, которые являются безопасными и эффективными, экологичными, социально ответственными и экономичными. Мы способствуем этому:

Экспертиза, приверженность, гибкость и инновационная сила.

Наша приверженность этическому и юридически обоснованному ведению бизнеса неразрывно связана с тем, как мы ведем себя в работе. Наше предпринимательское поведение всегда основывалось на следующих принципах:

Сотрудничество, компетентность, справедливость, прозрачность и надежность.

В своей деятельности мы соблюдаем действующие законы, руководства и стандарты, избегаем конфликта интересов и уважаем обычаи, традиции и социальные ценности стран и культур, в которых мы работаем.

Мы ожидаем и поощряем наших деловых партнеров к внедрению сопоставимых этических принципов на основе действующего законодательства и признанных ценностей. Мы ожидаем, что они будут соблюдать их при работе с нами.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ И СОТРУДНИКАМИ

Мы убеждены, что ответственность является ключевым фактором долгосрочного успеха нашей компании и, следовательно, неотъемлемым компонентом нашего ориентированного на ценности корпоративного управления. В своей деятельности мы придерживаемся принципа экономической и экологической устойчивости. Рост и стабильность рабочих мест являются важными факторами успеха для BEGO. Мы придерживаемся следующих корпоративных принципов:

Ориентированность на будущее
Мы рассматриваем будущее как вызов для всех нас и формируем его с духом первопроходца и позитивным отношением к людям и окружающей среде.

Ориентированность на клиента
Мы рассматриваем рынок и его изменения как возможность и ориентируемся на желания и цели наших клиентов. Так мы обеспечиваем долгосрочное партнерство. Мы предлагаем нашим клиентам экспертные знания, приверженность, гибкость и инновационный потенциал.

Работаем вместе
Наше сотрудничество характеризуется взаимной признательностью. Мы действуем в духе партнерства и обеспечиваем позитивную рабочую атмосферу.

Наши сотрудники вносят решающий вклад в успех BEGO. Мы уважаем достоинство каждого сотрудника и партнера. Ясность и правда, терпимость и справедливость в сотрудничестве - это наша основа успеха, гармонии и удовольствия от работы.

Мы способствуем личному развитию, инициативе, мотивации и чувству ответственности наших сотрудников, опираясь на их сильные стороны: Кто бросает вызов, тот продвигается.
Мы поддерживаем сотрудничество и коммуникацию внутри и между всеми операционными отделами и подразделениями BEGO. Это укрепляет нашу эффективность.

Мы делегируем обязанности и назначаем представителей разумно и только в соответствии с действующими принципами и процедурами назначения, задач и полномочий. Делегирование или назначение производится только тем лицам, которые лично, профессионально и организационно способны это сделать, и при соответствующей поддержке со стороны BEGO.

Справедливость и равные возможности

Мы привержены свободному и демократическому социальному и экономическому порядку с честной конкуренцией.

BEGO отражает разнообразие общества, языков, культур и стилей жизни. Мы уважаем и поощряем это разнообразие, поскольку оно гарантирует близость к обществу, клиентам и новым идеям. Мы не приемлем никакой дискриминации людей, особенно по признаку их происхождения, религии, сексуальной ориентации, национальности, происхождения, политической или профсоюзной деятельности, а также по причине их возраста, пола или инвалидности.

Ориентированность на прибыль

Мы генерируем прибыль. Она обеспечивает инвестиции в наше будущее и выполнение наших обязательств перед сотрудниками, акционерами, партнерами и обществом.

Корпоративные цели

Мы концентрируем все наши усилия на достижении корпоративных целей. При этом мы руководствуемся принципом: что хорошо для компании, то хорошо и для каждого отдельного сотрудника в долгосрочной перспективе.

Безопасность

Безопасность наших сотрудников и клиентов - наш главный приоритет и одна из основных ценностей BEGO. Вместе мы обеспечиваем безопасную рабочую среду и безопасность нашей продукции.

Мы издаем внутренние инструкции только в соответствии с установленными процедурами и стандартами, гарантируя, что все сотрудники всегда обучены соответствующим требованиям и стандартам и что они актуальны и доступны.

Охрана труда и техника безопасности

Последовательная профилактическая работа по охране труда позволяет нам предотвратить опасность для людей и поддерживать здоровье наших сотрудников с помощью хороших условий труда. Поддержание безопасности и здоровья наших сотрудников - это не только требование закона, но и главный императив нашего корпоративного поведения. Охрана труда и здоровья также является частью личной ответственности каждого сотрудника.
Опасности должны быть предотвращены благодаря дальновидному, предусмотрительному и заботящемуся о безопасности поведению. О недостатках в области охраны труда необходимо немедленно сообщать ответственному руководителю.

Внешние компании и посетители территории BEGO предварительно проходят соответствующий инструктаж и сопровождение, так что соблюдение внутренних правил и требований законодательства всегда гарантировано.

Охрана окружающей среды
Мы действуем в соответствии с действующими законами и инструкциями, чтобы минимизировать негативное воздействие на окружающую среду и постоянно совершенствовать нашу деятельность по защите окружающей среды и климата.

Мы поставили перед собой цель постоянно и устойчиво снижать воздействие на окружающую среду и энергопотребление, а также оптимизировать использование энергии и ресурсов.

ПОВЕДЕНИЕ НАШИХ СОТРУДНИКОВ

Все сотрудники BEGO обязаны соблюдать действующие правила.

Появление на публике

Сотрудники влияют на общественный имидж BEGO. Мы следим за тем, чтобы отношение к нашим клиентам и деловым партнерам всегда было дружелюбным, вежливым, взвешенным, открытым, компетентным и ориентированным на обслуживание.

Конфиденциальность

Вся информация о деятельности BEGO, которая не была опубликована и не является общеизвестной, является конфиденциальной. Это также относится к информации от третьих лиц, таких как деловые партнеры, которую мы получаем в результате нашей работы в BEGO. Мы не используем знания, полученные в результате внутренних процессов компании, в личных целях.

Общение компании со СМИ и общественностью, как правило, входит в компетенцию отдела глобального маркетинга и руководства группы BEGO, при этом всегда должны соблюдаться внутренние правила и требования законодательства. Все сотрудники вносят свой вклад в защиту коммерческой тайны, соблюдая внутренние правила и необходимые меры. Принцип "чистого стола" и работа по принципу "необходимо знать" занимают центральное место в этом вопросе.

Приглашения и подарки

Приглашения, связанные с нашей деятельностью в BEGO, могут быть приняты или переданы в рамках внутренних правил, если они уместны и обычны и не сделаны в расчете на неправомерное вознаграждение или другие услуги.

То же самое относится к принятию или предоставлению подарков и других льгот или преимуществ любого рода.

Избежание конфликта интересов

Мы избегаем ситуаций, в которых личные или собственные финансовые интересы вступают в конфликт с интересами BEGO или наших деловых партнеров или могут показаться таковыми.

В конфликтных ситуациях интересы BEGO не должны быть поставлены под угрозу. Это не влияет на совместимость семьи и карьеры. Работа по совместительству и владение акциями конкурентов или деловых партнеров не должны приводить к риску возникновения конфликта интересов. О любом фактическом или предполагаемом конфликте интересов необходимо сообщать ответственному за соблюдение нормативно-правовых требований.

BEGO поощряет участие своих сотрудников в общественной деятельности в рамках общественных функций, ассоциаций или гражданских инициатив, если это участие не противоречит законным интересам BEGO.

ПОВЕДЕНИЕ ПО ОТНОШЕНИЮ К КОНКУРЕНТАМ, ГОСУДАРСТВЕННЫМ СЛУЖАЩИМ И ДЕЛОВЫМ ПАРТНЕРАМ

BEGO реагирует на потребности клиентов, поставщиков и деловых партнеров и относится к ним честно, ответственно и справедливо.

Коррупция

BEGO не приемлет коррупции и других нечестных методов ведения бизнеса со стороны сотрудников или третьих лиц, нанятых нами. Поощрения, привилегии или льготы, которые могут помешать принятию объективных и справедливых деловых решений, не предлагаются и не принимаются ни нами, ни третьими сторонами по нашему поручению.

Поведение по отношению к государственным служащим

Материальные и нематериальные льготы любого рода для сотрудников или уполномоченных представителей государственных учреждений/чиновников или их родственников допускаются только в рамках внутренних правил и должностного регламента государственного служащего.

Мы уважаем и соблюдаем правила, которые государственные учреждения, ассоциации и другие организации устанавливают для себя при работе со своими сотрудниками. В частности, это относится к государственным служащим и другим работникам сферы здравоохранения.

Материальные и нематериальные выгоды любого рода для сотрудников или уполномоченных представителей государственных учреждений/официальных органов или их родственников строго запрещены.

Поведение по отношению к медицинским работникам

Материальные и нематериальные выгоды любого рода членам профессиональных кругов или их родственникам в целом запрещены. Исключения возможны в рамках внутренних правил в случае малозначительных пожертвований или по особым случаям.

Политические партии

Взносы любого рода в пользу политических партий, их представителей, выборных должностных лиц и кандидатов на политические должности в целом запрещены.

Деловые партнеры

Мы ожидаем, что наши деловые партнеры будут согласовывать свою деятельность с принципами, сформулированными в настоящем Кодексе поведения. Сотрудничество с нашими деловыми партнерами характеризуется честным, доверительным и стабильным партнерством.

Поставщики

Мы строим наши отношения с поставщиками в духе партнерства и на долгосрочную перспективу. Мы ожидаем от них надежности, гибкости, приверженности и инноваций.

Мы ожидаем от наших поставщиков соблюдения принципов **Кодекса поведения поставщиков BEGO** и поощряем их к соблюдению этих принципов в своих цепочках поставок.

Консультанты/агенты/посредники

Вознаграждение консультантов, агентов и посредников должно быть соразмерно оказанным услугам и всегда должно быть оформлено в письменном виде. Они не должны использоваться для предоставления несанкционированных преимуществ деловым партнерам или приводить к фиктивной самозанятости.

Конкуренция и антимонопольное законодательство

Мы соблюдаем соответствующие требования антимонопольного законодательства и не заключаем никаких соглашений или договоренностей, влияющих на цены и условия или иным образом ограничивающих честную конкуренцию несанкционированным образом.

Пожертвования/спонсорство

BEGO поддерживает образование и науку, а также спорт, искусство и культуру. Распределение пожертвований всегда должно быть прозрачным и документированным.

Пожертвования могут быть сделаны только на добровольной основе и без каких-либо ожиданий. Спонсорские меры не должны использоваться для скрытого продвижения интересов.

Пожертвования политическим партиям и религиозным общинам, как правило, не допускаются.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ВЛАДЕЛЬЦАМИ

Деятельность BEGO характеризуется ответственностью и прозрачностью по отношению к нашим владельцам. Защита активов компании и устойчивое повышение ее стоимости - вот цели нашей предпринимательской деятельности.

Защита активов компании

Имущество компании и все рабочее оборудование, предоставленное компанией для оперативных целей, может использоваться только в оперативных целях и требует бережного обращения. Имущество компании не может быть продано, передано во временное пользование или использовано в некоммерческих целях без специального разрешения, независимо от его состояния или стоимости. Все сотрудники обязаны защищать имущество BEGO в рамках своей работы и действовать честно и добросовестно при работе с ним. Мошенничество, коррупция или другое преступное поведение не допускаются. Подозрительные случаи неправомерного поведения расследуются в пределах, допустимых законом, и в соответствии с правилами защиты данных; в случае подтверждения факта неправомерного поведения принимаются соответствующие меры.

Отчетность

Отчеты и записи компании должны быть точными и правдивыми во всех существенных аспектах, соответствовать действующим стандартам и полностью документировать всю необходимую информацию. В целях безопасности и проверки все юридические операции подчиняются принципу двойного контроля, в соответствии с которым полномочия подписывающего лица дифференцируются в зависимости от значимости юридической операции.

Инсайдерская торговля

Сотрудникам запрещается использовать непубличную информацию, полученную ими в ходе работы в BEGO, для получения финансовых или деловых преимуществ для себя или третьих лиц.

Отмывание денег

BEGO принимает все необходимые меры для предотвращения отмывания денег в сфере своего влияния.

Защита данных

Мы собираем, обрабатываем и используем персональные данные только в той мере, в какой это разрешено соответствующими законами и правилами компании. Документы, содержащие личные данные сотрудников, соискателей, клиентов, поставщиков или других лиц, являются конфиденциальными, хранятся бережно и раскрываются только уполномоченным лицам.

СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА ПОВЕДЕНИЯ

BEGO реализует принципы, изложенные в настоящем Кодексе поведения, во всех подразделениях и дочерних компаниях по всему миру. Независимо от этого, BEGO и ее сотрудники обязаны соблюдать законы стран, в которых мы работаем. К отдельным аспектам данного Кодекса поведения могут быть добавлены более конкретные положения, касающиеся конкретных стран.

Обязательство по соблюдению

Все управляющие директора, менеджеры и сотрудники BEGO обязаны соблюдать Кодекс поведения.
Руководители несут особую ответственность за распространение и внедрение этих принципов.
Все сотрудники BEGO обязаны сообщать о нарушениях законов и внутренних инструкций ответственному за соблюдение законодательства.

Последствия

В случае нарушения законов или внутренних инструкций сотрудники должны ожидать соответствующих последствий, включая трудовое законодательство и дисциплинарные меры. Такие нарушения также могут иметь последствия в соответствии с уголовным законодательством и законодательством об ответственности. BEGO примет соответствующие меры для предотвращения нарушений в будущем.

Защита информаторов

Сотрудники, которые предоставляют информацию о нарушениях настоящего Кодекса поведения или других правовых или внутренних требований, будут защищены BEGO в той степени, в которой это разрешено законом. BEGO обязуется относиться к сообщениям сдержанно и, в частности, защищать личность сообщившей стороны и не подвергать ее несправедливому наказанию.
BEGO создаст соответствующие центры отчетности, в которые заявители могут обратиться для получения правовой защиты.

Где я могу получить помощь/информацию?

Дополнительную информацию можно найти на сайте: www.bego.com/compliance.

Если у вас есть какие-либо неясности или вопросы, вам следует обратиться к своему ответственному менеджеру. Кроме того, у вас всегда есть возможность обратиться непосредственно к сотруднику BEGO, ответственному за соблюдение нормативных требований. Обращение также может быть анонимным или конфиденциальным.

Почтовый адрес:
BEGO Compliance
Wilhelm-Herbst-Str. 1,
28359 Бремен, Германия

Электронная почта: compliance@bego.com

Телефон: +49421 2028-0