Korporativna načela i kodeks ponašanja

Od 2025.

BEGO

SADRŽAJ

Sažetak 3

Opseg 5

Opća načela BEGO-a 6

Odgovornost prema društvu i zaposlenicima 7

Ponašanje naših zaposlenika 10

Ponašanje prema konkurentima, javnim službenicima i poslovnim partnerima 12

Odgovornost prema vlasnicima 14

Usklađenost s Kodeksom ponašanja 15

SAŽETAK

Vrijednosti formulirane u našoj korporativnoj misiji: **usmjerenost na kupca** , **napredak** , **partnerstvo kao i ekološka i ekonomska odgovornost** središnji su elementi poslovnih aktivnosti tvrtke BEGO.

U odnosima s našim kupcima, poslovnim partnerima, zaposlenicima i vlasnicima, uvijek nastojimo djelovati pošteno i s integritetom.

Naše poslovne aktivnosti gradimo na tim vrijednostima te instead i očekujemo da naši zaposlenici prihvate te vrijednosti i aktivno ih primjenjuju u svom svakodnevnom radu. Naši zaposlenici igraju ključnu ulogu u uvođenju odgovornog i na kupce usmjerenog ponašanja u cijeloj tvrtki.

Ovaj Kodeks ponašanja zaposlenika opisuje naša očekivanja u pogledu ponašanja svih zaposlenika fokusira instead se na četiri ključna područja: odgovornost prema društvu i zaposlenicima, ponašanje naših zaposlenika, ponašanje prema konkurentima, javnim dužnosnicima i poslovnim partnerima te odgovornost prema našim vlasnicima. Kodeks ponašanja namijenjen je osiguravanju da se utvrđeni standardi poštuju i primjenjuju u cijeloj tvrtki.

Thomas Humez, Marco Blum, Christoph Weiss, Steffen Böhm, Alexander Faber, dr. Marzellus Holthaus
Upravni odbor BEGO Grupe

Zajedno.

(Zajedno/Partneri) **Timski rad.**

Vrhunske performanse .

Vrhunske performanse.

Za naše kupce!!

Za naše kupce!

Radimo „ ***zajedno*** *“, tj. s velikim brojem kolega iz različitih poslovnih područja i funkcija, kako bismo postigli* ***izvrsnost.*** ***za naše kupce*** *.* ***Naš je cilj*** *biti* ***bolji od konkurencije*** *. Kako bismo pružili dodanu vrijednost* ***našim kupcima, mudro koristimo svoje resurse (vrijeme i novac).*** ***Nagrađujemo se uspjehom – i upravo se o tome*** *radi: ništa ne motivira više od* ***uspjeha*** *i ništa ne* ***otvara*** *više* ***vrata za osobni razvoj i razvoj tvrtke BEGO!***

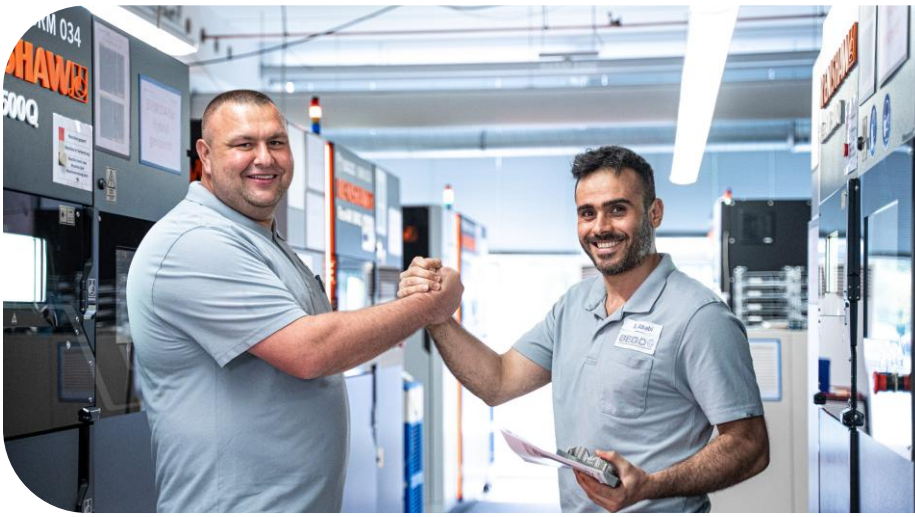
KORPORATIVNA NAČELA I KODEKS PONAŠANJA BEGO GRUPE

Područje primjene

Ovaj Kodeks ponašanja primjenjuje se na sve tvrtke u BEGO Grupi (u daljnjem tekstu "BEGO") i na sve osobe koje rade za i u BEGO-u, čak i ako su privremeno oslobođene svojih dužnosti i/ili privremeno ne rade aktivno za BEGO iz bilo kojeg razloga (u daljnjem tekstu "zaposlenici"). Predstavnici BEGO-a u stranim tvrtkama, povezanim tvrtkama ili zajedničkim ulaganjima trebaju osigurati, u okviru ugovornih, zakonskih i korporativnih mogućnosti, da dotična tvrtka provodi mjere koje su u skladu s ovom politikom i pristaje na kontrole od strane BEGO-a u vezi s provedbom takvih mjera.

Značenje i svrha

Svrha ovog Kodeksa ponašanja je utvrditi naše standarde i očekivanja za naše svakodnevno ponašanje s ciljem vođenja našeg poslovanja na etičan i zakonski usklađen način. Svi direktori, menadžeri i zaposlenici diljem svijeta predani su ovim načelima. Menadžeri u tom pogledu imaju posebnu ulogu uzora.



OPĆA NAČELA BEGO-A

Vrijednosti sadržane u Izjavi o misiji tvrtke - usmjerenost na kupca, napredak, partnerstvo te ekološka i ekonomska odgovornost - središnji su elementi ovog Kodeksa ponašanja. U odnosima s našim kupcima, poslovnim partnerima, zaposlenicima i vlasnicima uvijek smo predani poštenom i integritetnom djelovanju.

Našim klijentima nudimo najbolje rezultate u sistemskim i proizvodnim rješenjima te instead i uslugama koje su sigurne i učinkovite, ekološki prihvatljive, društveno prihvatljive i ekonomične. Kako bismo to postigli, donosimo:

Stručnost, predanost, fleksibilnost i inovativna snaga.

Naša predanost etičkom i zakonitom poslovanju neraskidivo je povezana s načinom na koji obavljamo svoj posao. Naše poslovne prakse oduvijek su se temeljile na slijedećim načelima:

Zajedništvo, kompetentnost, pravednost, transparentnost i pouzdanost .

U našim poslovnim aktivnostima pridržavamo se važećih zakona, smjernica i standarda, izbjegavamo sukob interesa te poštujemo običaje, tradicije i društvene vrijednosti zemalja i kultura u kojima poslujemo.

Očekujemo i potičemo naše poslovne partnere da usvoje usporediva etička načela temeljena na važećem zakonodavstvu i priznatim vrijednostima. Očekujemo da se pridržavaju tih načela kada surađuju s nama.

ODGOVORNOST PREMA DRUŠTVU I ZAPOSLENICIMA

Vjerujemo da je odgovornost ključni faktor dugoročnog uspjeha naše tvrtke i stoga neizostavna komponenta našeg upravljanja temeljenog na vrijednostima. Naše poduzetničke aktivnosti posvećene su načelu ekonomske i ekološke održivosti. Rast i stabilnost radnih mjesta važni su čimbenici uspjeha za BEGO. Pritom se pridržavamo slijedećih korporativnih načela:

Orijentiran na budućnost

Budućnost vidimo kao izazov za sve nas i oblikujemo je pionirskim duhom te instead i pozitivnim stavom prema ljudima i okolišu.

Orijentiran na kupca

Tržište i njegove promjene promatramo kao priliku, fokusirajućise na želje i ciljeve naših klijenata. To osigurava dugoročna partnerstva. Nudimo našim klijentima stručnost, predanost, fleksibilnost i inovativnu snagu.

Suradnja

Naše interakcije karakterizira međusobno poštovanje. Djelujemo kao partneri i potičemo pozitivno radno okruženje.

Naši zaposlenici odlučno doprinose uspjehu tvrtke BEGO. Poštujemo dostojanstvo svakog zaposlenika i partnera. Jasnoća i istina, tolerancija i pravednost u našoj suradnji temelj su uspjeha, sklada i radosti na poslu.

Potičemo osobni razvoj, inicijativu, predanost i osjećaj odgovornosti naših zaposlenika te gradimo na njihovim snagama: Oni koji izazivaju, unapređuju. Podržavamo suradnju i komunikaciju unutar te instead i između svih BEGO odjela i poslovnih jedinica. To poboljšava našu učinkovitost.

Dužnosti delegiramo i predstavnike imenujemo razumno te instead i samo u skladu s važećim načelima i postupcima za imenovanje, zadatke i ovlasti. Delegiranja ili imenovanja vrše se samo pojedincima koji su osobno, profesionalno i organizacijski kvalificirani, te uz odgovarajuću podršku tvrtke BEGO.

Pravednost i jednake mogućnosti

Posvećeni smo slobodnom i demokratskom društvenom te instead i gospodarskom poretku s poštenom konkurencijom.

BEGO odražava raznolikost društva, jezika, kultura i načina života. Poštujemo i promičemo tu raznolikost jer ona jamči blizinu društvu, kupcima i novim idejama. Ne toleriramo diskriminaciju pojedinaca, posebno na temelju njihovog podrijetla, vjere, seksualne orijentacije, nacionalnosti, porijekla, političke ili sindikalne aktivnosti, dobi, spola ili invaliditeta.

Orijentiran na profit

Ostvarujemo profit. On osigurava naša ulaganja u budućnost i ispunjenje naših obveza prema zaposlenicima, dioničarima, partnerima i javnosti.

Korporativni ciljevi

Sve svoje napore usmjeravamo na postizanje naših korporativnih ciljeva, djelujući prema načelu: Ono što je dobro za tvrtku, dugoročno je dobro i za svakog pojedinog zaposlenika.

Sigurnost

Sigurnost naših zaposlenika i kupaca naš je glavni prioritet te instead i jedna od temeljnih vrijednosti tvrtke BEGO. Zajedno osiguravamo sigurno radno okruženje i sigurnost naših proizvoda.

Interne upute izdajemo samo u skladu s prethodno utvrđenim postupcima i standardima, osiguravajući da su svi zaposlenici uvijek obučeni o relevantnim smjernicama i standardima te da su oni ažurni i dostupni.

Zaštita zdravlja i sigurnost na radu

Dosljednom, preventivnom zaštitom na radu sprječavamo opasnosti za ljude i podržavamo zdravlje naših zaposlenika kroz dobre radne uvjete. Osiguravanje sigurnosti i zdravlja naših zaposlenika nije samo zakonski zahtjev, već i središnje načelo naših poslovnih aktivnosti. Istovremeno, zaštita na radu je i dio osobne odgovornosti svakog zaposlenika.
Opasnosti se moraju izbjegavati proaktivnim, razboritim i sigurnosno svjesnim ponašanjem. Nedostaci u sigurnosti na radu moraju se odmah prijaviti odgovornom menadžeru.

Vanjske tvrtke i posjetitelji BEGO-ovih prostorija prethodno su odgovarajuće upućeni i popraćeni kako bi se u svakom trenutku osiguralo poštivanje internih propisa i zakonskih zahtjeva.

Zaštita okoliša

Djelujemo u skladu s važećim zakonima i smjernicama kako bismo smanjili negativne utjecaje na okoliš te instead i kontinuirano poboljšavali naše aktivnosti zaštite okoliša i klime.

Postavili smo si cilj kontinuirano i održivo smanjivati onečišćenje okoliša i potrošnju energije te optimizirati potrošnju energije i resursa.

PONAŠANJE NAŠIH ZAPOSLENIKA

Svi zaposlenici tvrtke BEGO obvezni su pridržavati se važećih pravila.

Pojavljivanje u javnosti

Naši zaposlenici utječu na javni imidž tvrtke BEGO. Trudimo se uvijek postupati s našim kupcima i poslovnim partnerima na prijateljski, uljudan, umjeren, otvoren, kompetentan i uslužno orijentiran način.

Povjerljivost

Sve informacije o poslovnim aktivnostima tvrtke BEGO koje nisu objavljene i nisu općepoznate bit će tretirane povjerljivo. To se odnosi i na informacije od trećih strana, poput poslovnih partnera, koje primamo kao rezultat našeg rada u tvrtki BEGO. Znanje koje proizlazi iz naših internih korporativnih procesa ne koristimo u privatne svrhe.

Korporativna komunikacija s medijima i širom javnošću općenito spada u odgovornost Globalnog marketinga i uprave BEGO Grupe, pri čemu se obvezno instead uvijek moraju poštivati interni propisi i zakonski zahtjevi. Svi zaposlenici doprinose zaštiti poslovnih tajni pridržavajući se internih propisa i potrebnih mjera. Načelo "čistog stola" i rad na temelju "potrebe da se zna " središnje su komponente toga.

Pozivnice i pokloni

Pozivi u vezi s našim aktivnostima instead radom u BEGO-u mogu se prihvatiti ili uputiti u okviru internih propisa ako su primjereni i uobičajeni u tom području te ako nisu upućeni u iščekivanju neprimjerenog razmatranja ili drugog povlaštenog tretmana.

Isto se odnosi i na prihvaćanje ili davanje darova i drugih pogodnosti ili pogodnosti bilo koje vrste.

Izbjegavanje sukoba interesa

Izbjegavamo situacije u kojima su osobni ili financijski interesi u sukobu s interesima tvrtke BEGO ili naših poslovnih partnera ili bi se moglo činiti da su u sukobu.

U konfliktnim situacijama, interesi tvrtke BEGO ne smiju biti ugroženi. Kompatibilnost obitelji i karijere ostaje nepromijenjena. Sekundarne aktivnosti i ulaganja u konkurente ili poslovne partnere ne smiju predstavljati rizik od sukoba interesa. Svaki stvarni ili sumnjivi sukob interesa mora se prijaviti službeniku za usklađenost.

BEGO potiče svoje zaposlenike da se uključe u društvene ciljeve putem javnih događanja, udruga ili građanskih inicijativa, sve dok to sudjelovanje nije u sukobu s legitimnim interesima BEGO-a.

PONAŠANJE PREMA KONKURENTIMA, JAVNIM SLUŽBENICIMA I POSLOVNIM PARTNERIMA

BEGO odgovara na potrebe svojih kupaca, dobavljača i poslovnih partnera te se prema njima odnosi iskreno, odgovorno i pravedno.

Korupcija

BEGO ne tolerira korupciju ili druge nepoštene poslovne prakse od strane zaposlenika ili trećih strana koje angažiramo. Mi ili treće strane koje angažiramo nećemo nuditi niti prihvaćati poticaje, privilegije ili pogodnosti koje bi mogle umanjiti sposobnost donošenja objektivnih i poštenih poslovnih odluka.

Ponašanje prema javnim službenicima

Materijalne i nematerijalne koristi bilo koje vrste za zaposlenike ili agente državnih institucija/službenike ili njihove rođake dopuštene su samo u okviru unutarnjih propisa i propisa o službi dužnosnika.

Poštujemo i uzimamo u obzir pravila koja su utvrdile javne ustanove, udruge i druge organizacije u vezi s interakcijom s njihovim zaposlenicima. To se posebno odnosi na dužnosnike i druge djelatnike u zdravstvenom sektoru.

Materijalne i nematerijalne koristi bilo koje vrste zaposlenicima ili agentima državnih institucija/službenicima ili njihovim rođacima općenito su zabranjene.

Ponašanje prema članovima zdravstvene struke

Materijalne i nematerijalne donacije bilo koje vrste članovima medicinskih profesija ili njihovim obiteljima općenito su zabranjene. Iznimke se mogu napraviti u okviru internih propisa za donacije manje vrijednosti ili u posebnim prigodama.

Političke stranke

Donacije bilo koje vrste političkim strankama, njihovim predstavnicima, izabranim dužnosnicima i kandidatima za političke dužnosti općenito su zabranjene.

Poslovni partneri

Očekujemo da će naši poslovni partneri uskladiti svoje poslovne aktivnosti s načelima formuliranim u ovom Kodeksu ponašanja. Našu suradnju s našim poslovnim partnerima karakterizira pošteno, povjerljivo i stabilno partnerstvo.

Dobavljači

S našim dobavljačima gradimo dugoročne, suradničke odnose. Od njih očekujemo pouzdanost, fleksibilnost, predanost i inovativnost.

da će se naši dobavljači pridržavati načela **BEGO Kodeksa ponašanja za dobavljače** te ih potičemo da implementiraju njegov sadržaj u svoje lance opskrbe.

Konzultanti / agenti / posrednici

Naknada isplaćena konzultantima, agentima i posrednicima mora biti proporcionalna pruženim uslugama i uvijek mora biti u pisanom obliku. Ne smije se koristiti za davanje neprimjerenih prednosti poslovnim partnerima ili dovesti do zabranjenog lažnog samozapošljavanja.

Zakon o tržišnom natjecanju i antimonopolskom pravu

Pridržavamo se relevantnih zahtjeva zakona o zaštiti tržišnog natjecanja i ne sklapamo nikakve dogovore ili sporazume koji utječu na cijene i uvjete ili na drugi način neopravdano ograničavaju poštenu konkurenciju .

Donacije / sponzorstva

BEGO podržava obrazovanje i znanost, kao i sport, umjetnost i kulturu. Raspodjela donacija uvijek mora biti transparentna i dokumentirana.

Donacije se mogu davati samo dobrovoljno i bez očekivanja ičega zauzvrat. Sponzorske mjere ne smiju služiti promicanju skrivenih interesa.

Donacije političkim strankama i vjerskim zajednicama uglavnom nisu dopuštene.

ODGOVORNOST PREMA VLASNICIMA

BEGO-ovo djelovanje karakterizira odgovornost i transparentnost prema našim dioničarima. Zaštita korporativne imovine i održivo povećanje vrijednosti tvrtke među su ciljevima našeg poduzetničkog rada.

Zaštita imovine tvrtke

Imovina tvrtke i sva radna oprema koju tvrtka osigurava u operativne svrhe smije se koristiti samo u operativne svrhe i s njom se mora postupati pažljivo. Imovina tvrtke ne smije se prodavati, posuđivati ili koristiti u neoperativne svrhe bez izričitog dopuštenja, bez obzira na njezino stanje ili vrijednost. Svi zaposlenici dužni su štititi imovinu tvrtke BEGO te postupati pošteno i s integritetom u postupanju s njom. Prijevara, korupcija ili druga kaznena djela neće se tolerirati. Sumnje na nedolično ponašanje istražit će se u zakonski dopuštenom okviru i u skladu s propisima o zaštiti podataka; ako se potvrdi nedolično ponašanje, poduzet će se odgovarajuće mjere.

Izvještavanje

Izvješća i dokumenti tvrtke moraju biti pripremljeni točno i istinito u svim bitnim aspektima, u skladu s primjenjivim standardima i u potpunosti dokumentirati sve relevantne informacije. Radi sigurnosti i provjere, sve pravne transakcije podliježu načelu dvostruke kontrole, pri čemu ovlasti potpisnika variraju ovisno o relevantnosti pravne transakcije.

Trgovanje povlaštenim informacijama

Zaposlenicima je zabranjeno korištenje informacija koje dobiju tijekom rada za BEGO, a koje nisu javno dostupne, radi ostvarivanja financijskih ili poslovnih prednosti za sebe ili treće strane.

Pranje novca

BEGO poduzima sve potrebne mjere kako bi spriječio pranje novca unutar svoje sfere utjecaja.

Zaštita podataka

Osobne podatke prikupljamo, obrađujemo i koristimo samo u mjeri u kojoj je to dopušteno važećim zakonima i politikama tvrtke. Dokumenti koji sadrže osobne podatke o zaposlenicima, podnositeljima zahtjeva, kupcima, dobavljačima ili drugim osobama tretiraju se povjerljivo, pažljivo se pohranjuju i otkrivaju samo ovlaštenim osobama.

USKLAĐENOST S KODEKSOM PONAŠANJA

BEGO će provoditi načela utvrđena u ovom Kodeksu ponašanja u svim poslovnim jedinicama i podružnicama diljem svijeta. Neovisno o tome, BEGO i njegovi zaposlenici obvezani su odgovarajućim zakonima zemalja u kojima poslujemo. Pojedinim aspektima ovog Kodeksa ponašanja mogu se dodati specifičniji propisi za pojedinu zemlju.

Obveza poštivanja

Svi direktori, menadžeri i zaposlenici tvrtke BEGO obvezni su pridržavati se Kodeksa ponašanja.
Menadžeri snose posebnu odgovornost za komuniciranje i provedbu ovih smjernica.
Svi zaposlenici tvrtke BEGO dužni su prijaviti kršenja zakona i internih smjernica službeniku za usklađenost.

Posljedice

U slučaju kršenja zakona ili internih smjernica, zaposlenici moraju očekivati odgovarajuće posljedice, uključujući zakon o radu i disciplinske mjere. Takva kršenja mogu rezultirati i kaznenim posljedicama i odgovornošću. BEGO će poduzeti odgovarajuće mjere u slučaju kršenja kako bi spriječio buduća kršenja.

Zaštita zviždača

Zaposlenici koji prijave kršenja ovog Kodeksa ponašanja ili drugih zakonskih ili internih propisa bit će zaštićeni od strane BEGO-a u mjeri u kojoj je to zakonski moguće. BEGO se obvezuje diskretno postupati s prijavama i, posebno, štititi identitet prijavitelja te ga ne diskriminirati bez opravdanja.
BEGO će uspostaviti odgovarajuće točke za prijavu kojima se zviždači mogu obratiti kako bi dobili pravnu zaštitu.

Gdje mogu dobiti pomoć/informacije?

Dodatne informacije možete pronaći na: www.bego.com/compliance.

Ako imate bilo kakvih nedoumica ili pitanja, obratite se svom odgovornom rukovoditelju. Također imate mogućnost izravno kontaktirati BEGO-ovog službenika za usklađenost. Možete ih kontaktirati i anonimno ili povjerljivo.

Poštanska adresa:
BEGO Compliance
Wilhelm-Herbst-Str. 1,
28359 Bremen, Njemačka

E-pošta: compliance@bego.com

Telefon: +49421 2028-0