Unternehmensgrundsätze und Verhaltenskodex

Stand 2025

BEGO

INHALTSVERZEICHNIS

Präambel 3

Geltungsbereich, Sinn und Zweck 5

Generelle Prinzipien der BEGO 6

Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und den Mitarbeitenden 7

Verhalten unserer Mitarbeitenden 10

Verhalten gegenüber Wettbewerbern, Amtsträgern und Geschäftspartnern 12

Verantwortung gegenüber den Eigentümern 14

Einhaltung des Verhaltenskodex 15

PRÄAMBEL

Die in unserem Konzernleitbild formulierten Werte **Kundenorientierung**, **Fortschritt**, **Partnerschaftlichkeit sowie ökologische und ökonomische Verantwortung** sind die zentralen Elemente für die Geschäftstätigkeit der BEGO.

Im Umgang mit unseren Kunden, Geschäftspartnern, Mitarbeitenden und Eigentümern sind wir stets darauf bedacht, fair und integer zu handeln.

Unsere Geschäftstätigkeit bauen wir auf diesen Werten auf und erwarten von unseren Mitarbeitenden, dass sie diese Werte mittragen und im Arbeitsalltag aktiv umsetzen. Unsere Mitarbeitenden tragen maßgeblich dazu bei, verantwortungsbewusstes und kundenorientiertes Handeln im gesamten Unternehmen zu verankern.

Der vorliegende Verhaltenskodex für Mitarbeitende beschreibt unsere Erwartungen an das Verhalten aller Beschäftigten und konzentriert sich auf die vier zentralen **Bereiche: Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und den Mitarbeitenden, Verhalten unserer Mitarbeitenden, Verhalten gegenüber Wettbewerbern, Amtsträgern und Geschäftspartnern und Verantwortung gegenüber den Eigentümern.** Der Verhaltenskodex soll sicherstellen, dass die festgelegten Standards unternehmensweit eingehalten und gelebt werden.

Thomas Humez, Marco Blum, Christoph Weiss, Steffen Böhm, Alexander Faber, Dr. Marzellus Holthaus
BEGO Group Board of Managing Directors

Miteinander.

(Together/Partners) **Teamwork.**

Spitzenleistungen.

Top Performance.

Für unsere Kunden!!

For our customers!

*Wir arbeiten ‚**Miteinander**‘, d.h. mit einer großen Anzahl von Kolleginnen und Kollegen über die Geschäftsbereiche und Funktionen hinweg, um **Spitzenleistung** **für unsere Kunden** zu **erbringen**. Dabei ist **unser Anspruch, besser** zu **sein als der Wettbewerb**. Um **für unsere Kunden** einen Mehrwert erbringen zu können, setzen wir unsere Ressourcen (Zeit und Geld) klug ein. **Belohnt werden wir mit Erfolg** – und genau darum geht es: nichts motiviert mehr als **Erfolg** und nichts **öffnet** mehr **Türen für die persönliche Weiterentwicklung und die der BEGO!***

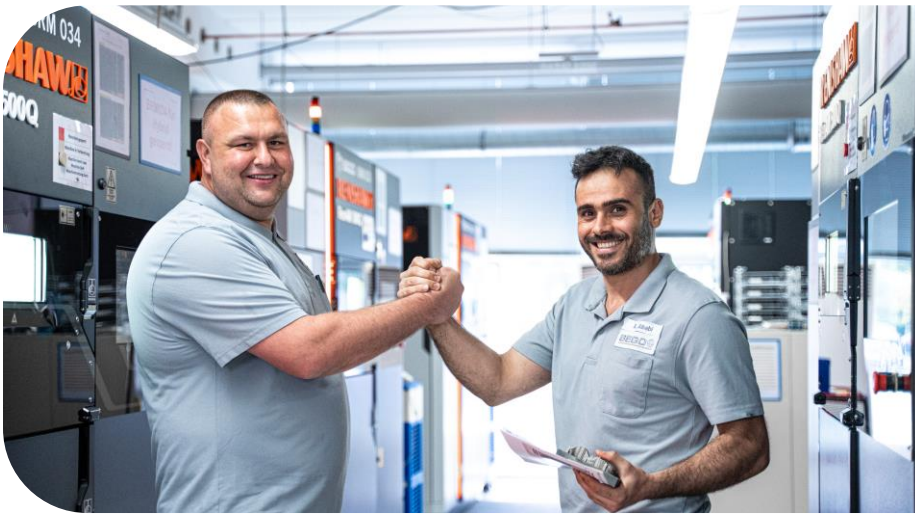
UNTERNEHMENSGRUNDSÄTZE UND VERHALTENSKODEX DER BEGO UNTERNEHMENSGRUPPE

Geltungsbereich

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Gesellschaften der BEGO Unternehmensgruppe (hier „BEGO“) und für alle bei der und für die BEGO tätigen Personen, auch soweit diese temporär freigestellt und/oder aus jedweden Gründen vorübergehend nicht aktiv für BEGO tätig sind (hier: „Mitarbeitende“). Vertreter der BEGO in ausländischen Gesellschaften, Beteiligungsunternehmen oder Joint Ventures sollen im Rahmen der vertraglichen, rechtlichen und gesellschaftsrechtlichen Möglichkeiten dafür Sorge tragen, dass das jeweilige Unternehmen Maßnahmen einführt, die dieser Richtlinie entsprechen und Kontrollen durch die BEGO in Bezug auf die Umsetzung solcher Maßnahmen zustimmt.

Sinn und Zweck

Dieser Verhaltenskodex hat den Sinn und Zweck unsere Standards und die Erwartungen an unser tägliches Verhalten verbindlich festzuschreiben mit dem Ziel, unsere Geschäftstätigkeit ethisch und rechtlich einwandfrei zu gestalten. Alle Geschäftsführer, Führungskräfte und Mitarbeitenden weltweit sind diesen Grundsätzen verpflichtet. Den Führungskräften kommt dabei eine besondere Vorbildfunktion zu.



GENERELLE PRINZIPIEN DER BEGO

Die im Konzernleitbild formulierten Werte Kundenorientierung, Fortschritt, Partnerschaftlichkeit sowie ökologische und ökonomische Verantwortung sind die zentralen Elemente dieses Verhaltenskodex. Im Umgang mit unseren Kunden, Geschäftspartnern, Mitarbeitenden und Eigentümern sind wir stets darauf bedacht, fair und integer zu handeln.

Wir bieten unseren Kunden beste Ergebnisse bei System- und Produktlösungen und Dienstleistungen an, die sicher und leistungsfähig, umweltgerecht, sozialverträglich und wirtschaftlich sind. Hierfür bringen wir ein:

Fachkompetenz, Engagement, Flexibilität und Innovationskraft.

Unser Anspruch, unsere Geschäftstätigkeit ethisch und rechtlich einwandfrei auszuüben, ist untrennbar verbunden mit der Art und Weise, wie wir uns in unserer Arbeit verhalten. Unser unternehmerisches Handeln baut von jeher auf den folgenden Prinzipen auf:

Miteinander, Kompetenz, Fairness, Transparenz und Verlässlichkeit.

In unserer Geschäftstätigkeit befolgen wir das für uns anwendbare Recht, sowie geltende Richtlinien und Standards, vermeiden Interessenskonflikte und respektieren die Sitten, Traditionen und gesellschaftlichen Werte der Länder und Kulturkreise, in denen wir tätig sind.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern und ermutigen sie dazu, selbst vergleichbare ethische Grundsätze auf der Grundlage des anwendbaren Rechts und anerkannter Werte einzuführen. Wir erwarten, dass sie diese in der Zusammenarbeit mit uns einhalten.

VERANTWORTUNG GEGENÜBER DER GESELLSCHAFT UND DEN MITARBEITENDEN

Nach unserer Überzeugung ist Verantwortung ein wesentlicher Faktor für den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens und damit unverzichtbarer Bestandteil unserer werteorientierten Unternehmensführung. Unser unternehmerisches Handeln ist dem Gebot der ökonomischen und ökologischen Nachhaltigkeit verpflichtet. Wachstum und Arbeitsplatzstabilität sind wichtige Erfolgsfaktoren für BEGO. Dabei beachten wir folgende Unternehmensgrundsätze:

Zukunftsorientiert

Wir sehen die Zukunft als Herausforderung für uns alle und gestalten sie mit Pioniergeist und positiver Einstellung zu Menschen und Umwelt.

Kundenorientiert

Wir betrachten den Markt und seine Veränderungen als Chance und orientieren uns dabei an den Wünschen und Zielen unserer Kunden. So sichern wir eine langfristige Partnerschaft. Wir bieten unseren Kunden Fachkompetenz, Engagement, Flexibilität und Innovationskraft.

Zusammenarbeit

Unser Miteinander ist durch gegenseitige Wertschätzung gekennzeichnet. Wir verhalten uns partnerschaftlich und sorgen für ein positives Arbeitsklima.

Unsere Mitarbeitenden tragen entscheidend zum Erfolg der BEGO bei. Wir achten die Würde jedes Mitarbeitenden und Partners. Klarheit und Wahrheit, Toleranz und Fairness in der Zusammenarbeit sind unsere Basis für Erfolg, Harmonie und Freude an der Arbeit.

Wir fördern die persönliche Entwicklung, Eigeninitiative, Leistungsbereitschaft und das Verantwortungsbewusstsein unserer Mitarbeitenden und bauen dabei auf ihren Stärken auf: Wer fordert, der fördert.
Wir unterstützen die Kooperation und Kommunikation innerhalb und zwischen allen Betriebsabteilungen und Geschäftsbereichen der BEGO. Dadurch werden unsere Leistungen verstärkt.

Wir delegieren Pflichten und ernennen Beauftragte sinnvoll und nur nach den geltenden Grundsätzen und Verfahren für Bestellung, Aufgaben und Befugnisse. Eine Delegation oder Ernennung erfolgt nur an Personen, die persönlich, fachlich und organisatorisch dazu befähig sind und mit entsprechender Unterstützung durch BEGO.

Fairness und Chancengleichheit

Wir bekennen uns zur freiheitlichen und demokratischen Gesellschafts- und Wirtschaftsordnung mit fairem Leistungswettbewerb.

Bei BEGO spiegelt sich die Vielfalt der Gesellschaft, der Sprachen, Kulturen und Lebensweisen wider. Wir respektieren und fördern diese Vielfalt, denn sie ist ein Garant für die Nähe zur Gesellschaft, zum Kunden und für neue Ideen. Wir dulden keine Diskriminierung von Personen, insbesondere nicht aufgrund ihrer Abstammung, Religion, sexuellen Orientierung, Nationalität, Herkunft, politischen oder gewerkschaftlichen Betätigung oder wegen ihres Alters, Geschlechtes oder einer Behinderung.

Gewinnorientiert

Wir erwirtschaften Gewinne. Sie sichern die Investitionen in unsere Zukunft und das Einlösen unserer Verpflichtung gegenüber Mitarbeitenden, Gesellschaftern, Partnern und der Öffentlichkeit.

Unternehmensziele

Wir konzentrieren unsere ganze Kraft auf das Realisieren unserer Unternehmensziele. Dabei handeln wir nach dem Prinzip: Was für das Unternehmen gut ist, ist auf Dauer auch für jeden einzelnen Mitarbeitenden gut.

Sicherheit

Die Sicherheit unserer Mitarbeitenden und Kunden ist unsere oberste Priorität und gehört zu den zentralen Werten von BEGO. Gemeinsam sorgen wir für ein sicheres Arbeitsumfeld und die Sicherheit unserer Produkte.

Wir erlassen interne Anweisungen nur nach zuvor festgelegten Verfahren und Standards, wobei sichergestellt wird, dass alle Mitarbeitenden stets zu den entsprechenden Vorgaben und Standards geschult sind und diese aktuell und verfügbar sind.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Mit einem konsequenten, präventiven Arbeitsschutz wenden wir Gefährdungen von Personen ab und unterstützen durch gute Arbeitsbedingungen die Gesunderhaltung unserer Mitarbeitenden. Die Einhaltung der Sicherheit und die Gesunderhaltung unserer Mitarbeitenden ist nicht nur gesetzliche Vorgabe, sondern für uns auch ein zentrales Gebot unseres unternehmerischen Handelns. Arbeitsschutz ist zugleich auch Teil der Eigenverantwortung eines jeden Mitarbeitenden.
Gefährdungen sind durch vorausschauendes, umsichtiges und sicherheitsbewusstes Verhalten zu vermeiden. Mängel im Arbeitsschutz sind unverzüglich der zuständigen Führungskraft zu melden.

Fremdfirmen und Besucher auf dem Betriebsgelände der BEGO werden zuvor ausreichend unterwiesen und begleitet, sodass die Einhaltung der internen Regelungen und gesetzliche Vorgaben stets gewährleistet ist.

Umweltschutz

Wir handeln in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Richtlinien, um negative Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren und unsere Aktivitäten für den Umwelt- und Klimaschutz kontinuierlich zu verbessern.

Wir haben es uns zum Ziel gesetzt, die Umweltbelastungen und Energieverbräuche kontinuierlich und nachhaltig zu verringern sowie den Energie- und Ressourcenverbrauch zu optimieren.

VERHALTEN UNSERER MITARBEITENDEN

Alle Mitarbeitenden der BEGO sind verpflichtet, die geltenden Regeln einzuhalten.

Auftreten in der Öffentlichkeit

Die Mitarbeitenden beeinflussen das öffentliche Erscheinungsbild von BEGO. Wir achten darauf, unseren Kunden und Geschäftspartnern stets freundlich, zuvorkommend, maßvoll, offen, kompetent und dienstleistungsorientiert zu begegnen.

Vertraulichkeit

Alle Informationen über die Geschäftsaktivitäten der BEGO, die nicht veröffentlicht wurden und nicht allgemein bekannt sind, werden vertraulich behandelt. Dies gilt auch für solche Informationen von Dritten, zum Beispiel Geschäftspartnern, die wir aufgrund unserer Tätigkeit bei der BEGO erhalten. Wir nutzen das aus unseren internen Unternehmensprozessen resultierende Wissen nicht für private Zwecke.

Die unternehmensbezogene Kommunikation mit den Medien und der allgemeinen Öffentlichkeit fällt generell in den Verantwortungsbereich des Global Marketings und der Geschäftsführung der BEGO Gruppe, wobei stets die internen Regelungen und gesetzliche Anforderungen zu beachten sind. Alle Mitarbeitenden tragen zum Schutz der Geschäftsgeheimnisse durch die Einhaltung der internen Regelungen und notwendigen Maßnahmen bei. Das „Clean-Desk“-Prinzip und Arbeiten auf „Need-to-know“-Basis sind hierbei zentraler Bestandteil.

Einladungen und Geschenke

Einladungen in Verbindung mit unserer Tätigkeit bei BEGO dürfen im Rahmen interner Regelungen angenommen oder ausgesprochen werden, wenn sie angemessen und ortsüblich sind und nicht in Erwartung einer unzulässigen Gegenleistung oder sonstigen Bevorzugungen erfolgen.

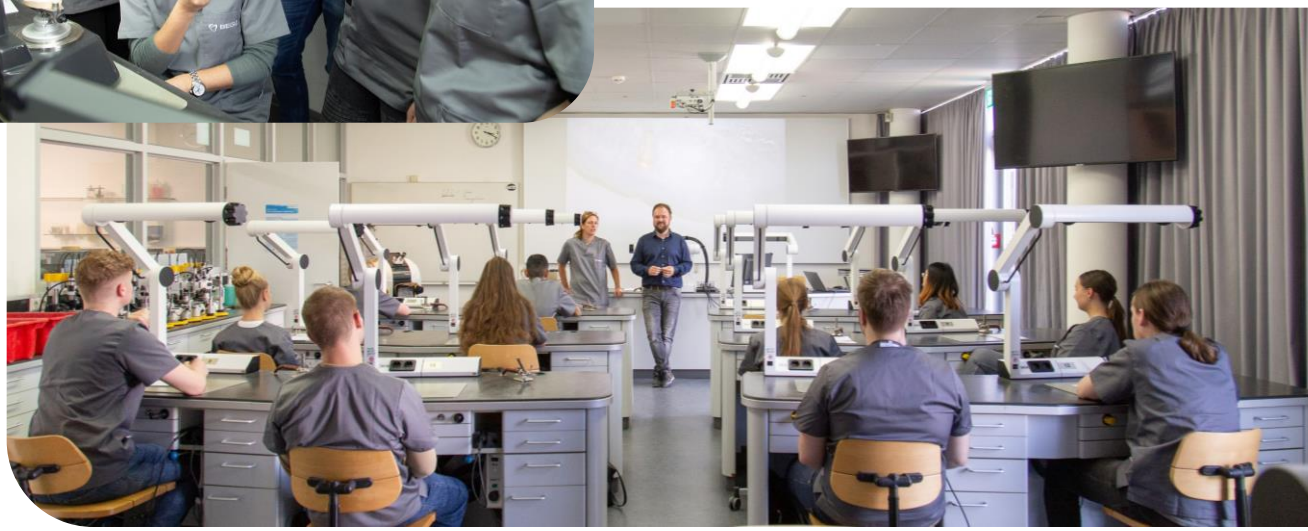
Dasselbe gilt für die Annahme oder Gewährung von Geschenken und anderen Zuwendungen oder Vorteilen jeglicher Art.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir vermeiden Situationen, in denen persönliche oder eigene finanzielle Interessen mit den Interessen der BEGO oder unserer Geschäftspartner kollidieren oder ein solcher Anschein erweckt werden könnte.

In Konfliktsituationen dürfen die Interessen der BEGO nicht beeinträchtigt werden. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf bleibt davon unberührt. Nebentätigkeiten und Beteiligungen an Wettbewerbern oder Geschäftspartnern dürfen nicht die Gefahr eines Interessenkonfliktes mit sich bringen. Jeder tatsächliche oder vermutete Interessenkonflikt ist dem Compliance Beauftragten mitzuteilen.

BEGO ermutigt ihre Mitarbeitenden, sich für gesellschaftliche Anliegen in öffentlichen Funktionen, Vereinen oder Bürgerinitiativen zu engagieren, soweit dieses Engagement nicht den berechtigten Interessen von BEGO entgegensteht.



VERHALTEN GEGENÜBER WETTBEWERBERN, AMTSTRÄGERN UND GESCHÄFTSPARTNERN

BEGO geht auf die Bedürfnisse der Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner ein und behandelt sie ehrlich, verantwortungsbewusst und fair.

Korruption

BEGO duldet keine Korruption oder andere unlautere Geschäftspraktiken bei Mitarbeitenden oder von uns beauftragten Dritten. Anreize, Privilegien oder Vergünstigungen, die die Fähigkeit beeinträchtigen könnten, objektive und faire geschäftliche Entscheidungen zu treffen, werden von uns oder von uns beauftragten Dritten weder angeboten noch angenommen.

Verhalten Gegenüber Amtsträgern

Materielle und immaterielle Zuwendungen jeglicher Art an Beschäftigte oder Beauftragte staatlicher Einrichtungen/Amtsträger oder an deren Angehörige sind nur im Rahmen der internen Regelungen und der Dienstregelungen des Amtsträgers zulässig.

Wir achten und berücksichtigen die Regeln, die sich öffentliche Einrichtungen, Verbände und andere Organisationen für den Umgang mit ihren Mitarbeitenden geben. Dies gilt im Besonderen für Amts- und sonstige Funktionsträger im Gesundheitssektor.

Materielle und immaterielle Zuwendungen jeglicher Art an Beschäftigte oder Beauftragte staatlicher Einrichtungen/Amtsträger oder an deren Angehörige sind grundsätzlich untersagt.

Verhalten gegenüber Angehörigen von Fachkreisen

Materielle und immaterielle Zuwendungen jeglicher Art an Angehörige von Fachkreisen oder an deren Angehörige sind grundsätzlich untersagt. Ausnahmen können im Rahmen der internen Regelungen bei geringwertigen Zuwendungen oder zu besonderen Anlässen möglich sein.

Politische Parteien

Zuwendungen jeglicher Art an politische Parteien, deren Vertreter sowie an Mandatsträger und Kandidaten für politische Ämter sind grundsätzlich untersagt.

Geschäftspartner

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie ihre Geschäftstätigkeit an den in diesem Verhaltenskodex formulierten Prinzipien ausrichten. Die Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern ist durch eine faire, vertrauensvolle und stabile Partnerschaft gekennzeichnet.

Lieferanten

Wir gestalten die Verbindungen zu unseren Lieferanten partnerschaftlich und langfristig. Von ihnen erwarten wir Zuverlässigkeit, Flexibilität, Leistungsbereitschaft und Innovation.

Wir erwarten von unseren Lieferanten, die Grundsätze des **BEGO Code of Conduct for Supplier** einzuhalten und bestärken sie, die Inhalte auch in ihren Lieferketten durchzusetzen.

Berater/Agenten/Mittler

Vergütungen von Beratern, Agenten und Mittlern müssen in einem angemessenen Verhältnis zu den geleisteten Diensten stehen und müssen stets schriftlich erfolgen. Sie dürfen nicht dazu dienen, Geschäftspartnern unzulässige Vorteile zuzuwenden oder zur verbotenen Scheinselbstständigkeit führen.

Wettbewerbs und Kartellrecht

Wir halten die relevanten wettbewerbsrechtlichen Vorgaben ein und treffen keine Absprachen und Vereinbarungen, die Preise und Konditionen beeinflussen oder in anderer Weise den fairen Wettbewerb in unzulässiger Weise beschränken.

Spenden/ Sponsoring

BEGO unterstützt Bildung und Wissenschaft sowie die Bereiche Sport, Kunst und Kultur. Die Vergabe einer Spende muss stets transparent und dokumentiert sein.

Spenden dürfen nur auf freiwilliger Basis und ohne Erwartung einer Gegenleistung getätigt werden. Sponsoringmaßnahmen dürfen keiner verdeckten Interessenförderung dienen.

Spenden an politische Parteien und religiöse Gemeinschaften sind grundsätzlich nicht zulässig.

VERANTWORTUNG GEGENÜBER DEN EIGENTÜMERN

Das Handeln der BEGO ist geprägt von Verantwortung und Transparenz gegenüber unseren Eigentümern. Der Schutz des Unternehmensvermögens und die nachhaltige Steigerung des Unternehmenswertes gehören zu den Zielen unserer unternehmerischen Arbeit.

Schutz des Unternehmensvermögens

Unternehmenseigentum und alle vom Unternehmen für betriebliche Zwecke bereitgestellten Arbeitsmittel dürfen grundsätzlich nur für betriebliche Zwecke genutzt und müssen pfleglich behandelt werden. Unternehmenseigentum darf ohne ausdrückliche Erlaubnis weder verkauft noch verliehen oder für betriebsfremde Zwecke verwendet werden, ungeachtet seines Zustandes oder Wertes. Allen Mitarbeitenden sind im Rahmen ihrer Tätigkeit verpflichtet, Vermögenswerte von BEGO zu schützen und im Umgang damit ehrlich und integer zu handeln. Betrug, Korruption oder andere kriminelle Handlungen werden nicht toleriert. Verdachtsfälle von Fehlverhalten werden im rechtlich möglichen Rahmen und unter Berücksichtigung von Datenschutzbestimmungen untersucht; bei bestätigtem Fehlverhalten werden geeignete Maßnahmen ergriffen.

Berichterstattung

Berichte und Unterlagen des Unternehmens müssen in allen wesentlichen Belangen korrekt und wahrheitsgemäß erstellt werden, den geltenden Standards entsprechen und alle relevanten Informationen vollständig dokumentieren. Zur Sicherheit und Verifizierung unterliegen alle Rechtsgeschäfte dem Vier-Augen-Prinzip, wobei die Zeichnungsbefugnis nach der Relevanz des Rechtsgeschäfts differenziert.

Insiderhandel

Mitarbeitenden ist es untersagt, nicht öffentlich zugängliche Informationen, die sie im Rahmen ihrer Tätigkeit für BEGO erhalten, dazu zu nutzen, finanzielle oder geschäftliche Vorteile für sich oder Dritte zu erzielen.

Geldwäsche

Die BEGO ergreift alle erforderlichen Maßnahmen, um Geldwäsche in ihrem Einflussbereich zu unterbinden.

Datenschutz

Wir erheben, verarbeiten und nutzen personenbezogene Daten nur, soweit dies im Rahmen der einschlägigen Gesetze und Unternehmensrichtlinien gestattet ist. Dokumente, die persönliche Daten über Mitarbeitende, Bewerber, Kunden, Lieferanten oder sonstige Personen enthalten, werden vertraulich behandelt, sorgfältig aufbewahrt und nur gegenüber autorisierten Personen offen gelegt.

EINHALTUNG DES VERHALTENSKODEX

BEGO wird die in diesem Verhaltenskodex niedergelegten Prinzipien in allen Geschäftsbereichen und Niederlassungen weltweit umsetzen. Unabhängig davon, sind BEGO und seine Mitarbeitenden an das jeweilige Recht der Länder gebunden, in denen wir tätig sind. Zu einzelnen Aspekten dieses Verhaltenskodexes können länderspezifische speziellere Regelungen ergänzt werden.

Verpflichtung zur Einhaltung

Alle Geschäftsführer, Führungskräfte und Mitarbeitenden der BEGO sind verpflichtet, den Verhaltenskodex einzuhalten.
Die Führungskräfte tragen eine besondere Verantwortung für die Vermittlung und Umsetzung dieser Leitlinien.
Alle Mitarbeitenden der BEGO sind gehalten, Verstöße gegen Gesetze und interne Richtlinien dem Compliance Beauftragten zu melden.

Konsequenzen

Mitarbeitende müssen im Falle eines Verstoßes gegen Gesetze oder interne Richtlinien mit angemessenen Konsequenzen bis hin zu arbeitsrechtlichen und disziplinarischen Maßnahmen rechnen. Solche Verstöße können auch straf- und haftungsrechtliche Folgen nach sich ziehen. BEGO wird bei Verstößen entsprechende Maßnahmen ergreifen, um zukünftige Verstöße zu vermeiden.

Hinweisgeberschutz

Mitarbeitende, die Hinweise zu Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex oder sonstige gesetzliche oder interne Vorgaben geben, werden durch BEGO im Rahmen der rechtlichen Möglichkeiten geschützt. BEGO verpflichtet sich, Meldungen diskret zu behandeln und insbesondere die Identität des Meldenden zu schützen, sowie diesen nicht ungerechtfertigt zu benachteiligen.
BEGO wird entsprechende Meldestellen einrichten, an die sich Hinweisgebende wenden können, um Rechtsschutz zu erhalten.

Wo bekomme ich Hilfe/ Informationen?

Weitere Informationen sind unter: www.bego.com/compliance zu finden.

Bei Unsicherheiten oder Fragen sollten Sie sich an Ihre zuständige Führungskraft wenden. Darüber hinaus haben Sie immer die Möglichkeit, unmittelbar den Compliance Beauftragten der BEGO zu kontaktieren. Eine Kontaktaufnahme ist auch anonym oder vertraulich möglich.

Postanschrift:
BEGO Compliance
Wilhelm-Herbst-Str. 1,
28359 Bremen, Germany

E-Mail: compliance@bego.com

Telefon: +49421 2028-0